

Policy för behandling av personuppgifter enligt GDPR

1. Behandling

En personuppgift innefattar personnummer, namn, telefonnummer, bostadsadress, utlåtande från referenser, intervjuvar, personligt brev. Även intervjuanteckningar och uppgifter från referenser kan räknas som personuppgifter, dock kan de två sistnämnda uppgifterna, under vissa omständigheter, ses som arbetsmaterial och inte omfattas av lika stränga regler.

Uppgifter som bedöms känsliga och får ej registreras:

- Ras
- Etnicitet
- Politiska åsikter
- Religiös- eller filosofisk tillhörighet
- Genetiska uppgifter eller biometrisk data
- Hälsa eller sexualitet
- Medlemskap i fackförening

2. Sourcing och search VS GDPR

Eftersom Linkz AB arbetar med headhunting, search och sourcing hanteras personuppgifter utan att först ha fått samtycke från talanger. All offentlig tillgänglig information, eller uppgifter som lämnas i ett sammanhäng där personer rimligtvis kan tänkas vilja bli kontaktade, kräver inget samtycke i förväg.

Så fort ansvarig researchkonsult på Linkz AB börjar samla in information och registrera privatpersoners personuppgifter, även om det bara rör sig om namn och kontaktuppgifter, finns krav på att vi ska höra av oss till talangen och informera. Även principerna för persondata gäller. Om talangen skulle motsätta sig behandlingen ska uppgifterna raderas utav Linkz omedelbart. Detta ska ske:

1. Senast inom en månad från det att Linkz registrerat uppgifterna,
2. Vid första tillfället då Linkz tar kontakt med talangen eller,
3. Första gången då Linkz lämnat uppgifterna till rekryterande företag.

De personuppgifter som är relevanta för en researchkonsult på Linkz att samla in och behandla är följande:

1. För- och efternamn
2. Telefonnummer
3. E-postadress
4. Aktuell position
5. Aktuellt företag
6. CV
7. Personligt brev
8. Projektlista
9. Referenstagning
10. Intervjunotering

11. Löneanspråk

12. Testresultat

Tumregeln är att vi ska ge samma information till en talang som ansvarig researchkonsult hittat eller sökt kontakt med som det talangen skulle ha fått om den skickade in en ansökan själv.

Linkz ska se till att tillämpa uppgiftsminimering, det vill säga undvika att samla uppgifter utan ett tydligt syfte. Personuppgifter får ej samlas in om det "är bara bra att ha". Ett exempel är personnummer.

Enligt lagringsminimering behöver uppgifterna gallras direkt efter att rekrytering är avslutad. Uppgifter tillhörande talang ska makuleras i alla led, det vill säga från alla lagringsplatser, mail, rekryteringsverktyg, etc. Dock finns lagar i Sverige, offentlighetsprincipen, som är överordnande GDPR:s regel för hur länge du kan spara ansökningsbehandlingar som gör att ett företag med rättslig grund kan ha kvar dem en viss tid efter avslutad rekrytering.

Säkerhet för personuppgifter. Linkz AB ska se till att det finns en tillräcklig god nivå av säkerhet i hur personuppgifter behandlas och lagras. Dessa ska med hjälp av tekniska åtgärder se till att personuppgifterna inte hanteras på ett sätt som går emot principerna för behandling av personuppgifter.

Talangers rättigheter.

Rättelse; att kunna få felaktiga uppgifter rättade.

Tillgång; den som har lämnat in en ansökan kan begära att få ut en kopia av sina lagrade personuppgifter.

Dataportabilitet; begäran av utdrag av data i ett elektroniskt format.

Glömd; befintlig eller potentiell talang har rätt att personuppgifterna efter en viss tid raderas, samt att de vid begäran tas bort.